

Wat is een CAO?

Een CAO is een overeenkomst tussen werkgevers en werknemersorganisaties waarin zij vastleggen welke arbeidsvoorwaarden moeten worden toegepast. De CAO Dierenartspraktijken is een minimum CAO. Dat betekent dat de werkgever positief mag afwijken voor de werknemers.

Wie moet zich aan de CAO houden?

De werkgevers die lid zijn van de BPW met als hoofdactiviteit de uitoefening van een dierenartspraktijk moeten zich aan de CAO houden. Ook de daar werkzame personeelsleden zijn verplicht zich te houden aan de CAO.

Waarom moet niet elke praktijk zich aan de CAO houden?

Alleen als een CAO algemeen verbindend is verklaard door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, moet elke praktijk zich eraan houden.

Wat als een van de partijen lid is van een CAO-partij en de ander niet?

Als de werkgever (de praktijk, want de BPW heeft een lidmaatschap voor maatschap/BV/praktijk en niet per persoon/werkgever) lid is van de BPW dient die zich aan de CAO te houden.

De werknemers die werkzaam zijn bij een praktijk/werkgever die lid is van de BPW vallen onder de CAO. Dit is dus ongeacht het lidmaatschap van die werknemer(s) van BPL of Bonden/Vedias.

Omgekeerd geldt dat, als de werkgever geen lid is van de BPW die praktijk zich niet aan de CAO hoeft te houden. Als de daar werkzame dierenartsen in loondienst of assistentes wel lid zijn van BPL of Bonden, kunnen zij dus helaas (nog) geen aanspraak maken op afspraken gemaakt in de CAO. Of kort en bondig: de CAO geldt alleen voor werknemers die werken voor een werkgever die is aangesloten bij de BPW.

Kan de praktijk toch gebruik maken van de CAO als deze geen lid is van de BPW?

Niet-BPW-werkgevers kunnen de gemaakte CAO afspraken navolgen. Maar bepaalde regelingen in de CAO zijn alleen voorbehouden aan de praktijken die lid zijn van de BPW.

Alleen BPW-leden kunnen voor de bij hen werkzame medewerkers hierop een (juridisch houdbaar) beroep doen. Anderen (niet-BPW-leden) dus nadrukkelijk niet! Voor hen gelden bijvoorbeeld de minder ruime regelingen op het gebied van de arbeidstijden.

Om ook de afwijkingen van $\frac{3}{4}$ dwingend recht bepalingen in een individuele arbeidsovereenkomst vast te kunnen leggen, dient de werkgever dus lid te zijn van de partij die de CAO heeft afgesloten, de BPW dus.

Mijn werkgever wil op een aantal punten afwijken van de CAO, hij/zij is lid van de BPW. Mag dat?

Mijn werkgever vindt de bepalingen in de CAO op een aantal punten onvoldoende aansluiten bij de situatie in onze praktijk. Mag hij/zij in mijn arbeidsovereenkomst afwijkende regelingen ten opzichte van de CAO opnemen? Ja, dat mag, maar alleen als deze regelingen ten gunste zijn van de werknemer. Er mogen dus geen afspraken gemaakt worden die onder het niveau van de CAO zijn. In de CAO zijn immers de minimale afspraken over de arbeidsvoorwaarden vastgelegd.