FACULTEIT DIERGENEESKUNDE KLAAR VOOR DE TOEKOMST

De route naar een slagvaardige organisatie

In het Strategisch plan 2017-2021 van onze faculteit Diergeneeskunde staan stevige ambities. We willen toe naar een sterkere positionering in de samenleving, functioneren als netwerkorganisatie, opleiden vanuit een breder perspectief en de kwaliteit en werfkracht van onderzoek vergroten.

Een van de manieren om dit te bereiken is de organisatie van de faculteit logischer en eenvoudiger te maken, met duidelijke verantwoordelijkheden en korte, heldere lijnen.

Een organisatie die samenwerking en het delen van kennis bevordert, en besluitvorming gemakkelijker maakt.

Wat gaan we doen?

Herinrichting van de faculteit Diergeneeskunde van 8 naar 3 departementen met biologie als basis voor de indeling.

Waarom doen we dit?

Na bijna 200 jaar groei is een bloeiende maar ingewikkelde organisatie ontstaan.

Nu 8 departementen die sterk verschillen in omvang, inrichting, cultuur en strategie.

Complexiteit remt de slagvaardigheid en bestuurbaarheid.

Ook samenwerking en kennisuitwisseling is hierdoor moeilijker.

Wat is het doel?

Slagvaardige organisatie met korte lijnen.

Duidelijke verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

Stimuleren onderlinge samenwerking en kennisuitwisseling.

Evenwicht in omvang en inbreng departementen.

Herkenbare indeling, ook voor samenwerking met de buitenwereld.

Waarom biologie als basis?

We kiezen voor een indeling die expertises en disciplines bij elkaar brengt die op biologisch niveau aan elkaar verwant zijn.

Het doel is het vormen van een slagvaardige, heldere organisatie waarin medewerkers een duidelijk perspectief hebben, zelf veel verantwoordelijkheid kunnen dragen en makkelijk kunnen samenwerken.

DIERGENEESKUNDE IS MENSENWERK

Tijdlijn

2015
Start VET2020

2016
Facultair strategisch plan 2017-2021

2017
Start Projectgroep Herijking organisatiestructuur

2018
Rapport Projectgroep Herijking organisatiestructuur

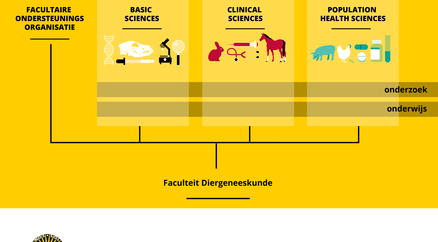
Bestuursbesluit: Keuze 'Biologie als basis'

Taskforce LEAD: advies nieuwe organisatiestructuur

Overname advies Taskforce LEAD op hoofdlijnen

2019
Reorganisatieplan

Afstemming medezeggenschapsorganen

2020
Start nieuw ingerichte organisatie

Algemeen overzicht nieuwe organisatie