

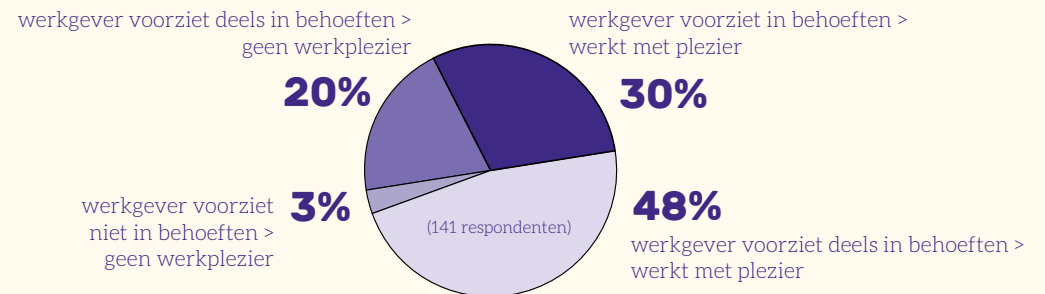
PLATFORM JONGE DIERENARTSEN
Resultaten enquête 2020



BEHOEFTE JONGE DIERENARTS

eerste zes maanden

- 1** Dagelijkse **begeleiding** door een collega
- 2** Mogelijkheid tot **overleg** met collega's
- 3** Achterwacht tijdens **diensten**



BEVLOGENHEID JONGE DIERENARTS

- 1** Fijn **team**, prettige collega's, goede sfeer
- 2** **Waardering** (werkgever, collega's, klanten)
- 3** Goede **balans** werk en privé
- 4** **Uitdagingen**
- 5** Mogelijkheid tot **ontwikkelen**
- 6** Voldoende **tijd voor consult**
- 7** **Salaris**



ziet zichzelf over vijf tot tien jaar nog wel in de praktijk werken

BEHOEFTE JONGE DIERENARTS

Jonge dierenartsen die geheel in hun behoeften zijn voorzien, gaven aan dat ze:

- altijd met iemand konden **overleggen**
- veel **begeleiding** kregen
- rustig **ingewerkt** werden

Voor sommige respondenten was dit reden om voor een internship of graduate programme te kiezen.

Jonge dierenartsen die gedeeltelijk zijn voorzien in hun behoeften (maar onvoldoende om met plezier te blijven werken) gaven als redenen:

- hoge **werkdruk**
- weinig **waardering**
- laag **salaris**
- te snel aan **lot overgelaten**

Inwerken

41% van de jonge dierenartsen ziet een periode van twee tot vier weken intensief worden ingewerkt als voldoende, terwijl **20%** idealiter meer dan vier weken op een intensieve manier wordt ingewerkt.

Overleg

49% wil één keer per week collegiaal overleg tijdens inwerkperiode/eerste baan. Na het inwerken geeft 45% aan dat één keer per maand voldoende is.

45% van de respondenten wil één keer per maand overleg met de leidinggevende tijdens de inwerkperiode (thema's: waar loop je tegenaan en persoonlijke ontwikkeling).

Diensten

50% start het liefst pas na ongeveer één maand met het doen van diensten. 45% zou dit liever pas doen na zes maanden, wat een toename is ten opzichte van 2018.

32% zegt graag een achterwacht te hebben gedurende zes maanden tijdens hun eerste baan. 31% en 25% geeft aan dit respectievelijk één jaar en onbeperkt/altijd te willen.

BEVLOGENHEID JONGE DIERENARTS



Wat is nodig om bevlogen aan het werk te blijven als jonge praktiserende dierenarts?

Het meest wordt genoemd **een fijn team met prettige collega's en een goede sfeer**.

Hiermee wordt een veilige leeromgeving gecreëerd en krijgt de jonge dierenarts het gevoel dat hij/zij alles kan vragen en de ruimte krijgt om te leren.

Ontwikkeling en toekomst

Jonge dierenartsen geven aan zich te willen (blijven) ontwikkelen, met name vakinhoudelijk, en er is behoefte aan doorgroeimogelijkheden. Het merendeel (65 van de 120) ziet zichzelf over drie tot vijf jaar nog wel in de praktijk werken, mits er ontwikkelmogelijkheden zijn.