

87
respondenten

86%

vrouw

93%

alumnus UU

86%

werkt 20-36 uur

13%

werkt fulltime

93%

werkt in de praktijk



Gemengd

Gezelschapsdieren

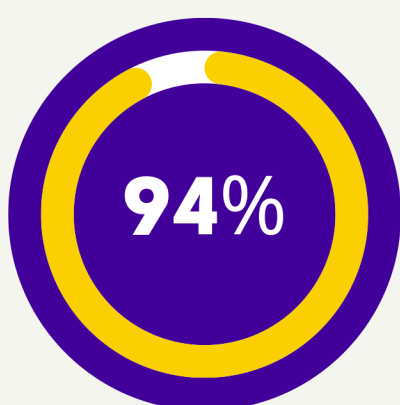
Paard

Landbouwhuisdieren

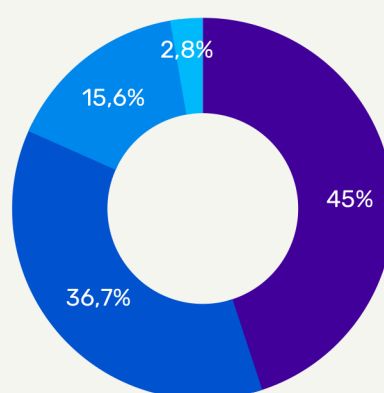


Platform Jonge Dierenartsen

RESULTATEN ENQUÊTE 2022



...van de respondenten geeft aan zichzelf over 3-5 jaar nog wel te zien werken in de praktijk. Ook overweegt een aanzienlijk deel een baan in het onderwijs. Onderzoek lijkt het minst populair.



■ Werkgever voorziet gedeeltelijk in behoeften, werkt met plezier

■ Werkgever voorziet gedeeltelijk in behoeften, onvoldoende werkplezier

■ Werkgever voorziet in behoeften, werkt met plezier

■ Werkgever voorziet niet in behoeften

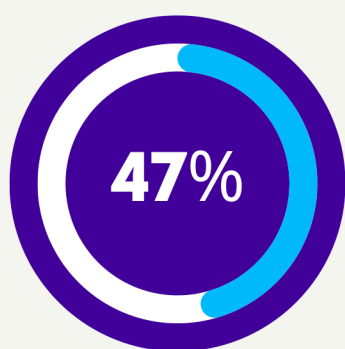
Behoeften jonge dierenarts

Eerste 6 maanden

- 1 Dagelijkse begeleiding door een collega
- 2 Een achterwacht tijdens diensten
- 3 Mogelijkheid tot overleg met collega's

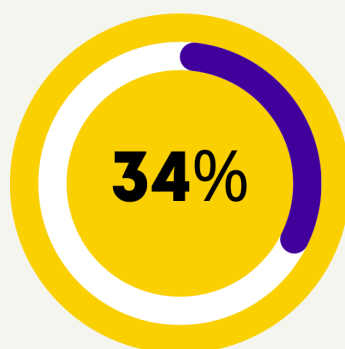
Invloed op de keuze voor een baan

- 1 Sfeer
- 2 Locatie
- 3 Begeleiding
- 4 Ontwikkelingsmogelijkheden
- 5 Salaris
- 6 Nascholing



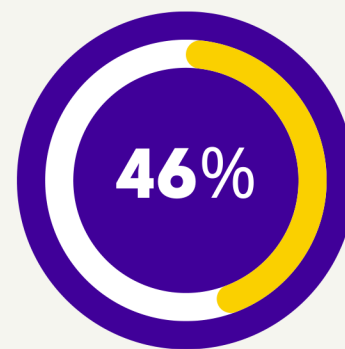
INWERKEN

...van de jonge dierenartsen ziet een periode van 2-4 weken intensief inwerken als voldoende, terwijl 36% idealiter meer dan vier weken op een intensieve manier wordt ingewerkt.



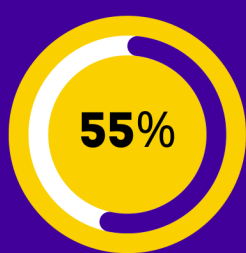
OVERLEG

...van de respondenten wil één keer per week collegiaal overleg tijdens de inwerkperiode. Na het inwerken geeft 75% aan nog steeds meerdere keren per maand te willen overleggen.



DIENSTEN

...van de respondenten start het liefst na drie maanden met het draaien van diensten bij hun eerste baan. 24% zou dit liever pas doen na zes maanden. Daarnaast willen alle respondenten drie maanden of langer een achterwacht. Een meerderheid wil zelfs onbeperkt een achterwacht. Een sterke toename ten opzichte van 2020.



Geeft aan wel eens een **hoge werkdruk** te voelen. De belangrijkste oorzaken waren:

- 1 Werk/privé balans
- 2 Veeleisende klanten
- 3 Diensten
- 4 Werktijden en werkdruk

Om de werkdruk te verlagen werden de volgende verbeteringen genoemd:

- 1 Betere samenwerking met leidinggevende en collega's: eerlijkere verdeling, meer ruimte voor overleg en onderlinge steun
- 2 Meer tijd tijdens de dag: langere consulten, betere planning
- 3 Minder of geen diensten
- 4 Diensten verdelen over meer dierenartsen