

Enquête Platform Jonge Dierenartsen 2025

In het najaar van 2025 heeft het Platform Jonge Dierenartsen (PJD) opnieuw een tweejaarlijkse enquête uitgezet om inzicht te krijgen in de positie, behoeften en verwachtingen van jonge dierenartsen. In tegenstelling tot voorgaande jaren is de enquête ditmaal opgesplitst in twee delen: één gericht op studenten diergeneeskunde en één op reeds afgestudeerde dierenartsen, inclusief een aparte sectie voor werkgevers.

In totaal namen 31 studenten en 79 afgestudeerde dierenartsen deel aan het onderzoek. De resultaten laten zien dat de motivatie om in het vak te starten en werkzaam te blijven hoog is. Zowel studenten als jonge dierenartsen ervaren echter werkdruk als een belangrijk aandachtspunt. De overgang van studie naar praktijk wordt door beide groepen als kwetsbare fase benoemd, met een duidelijke behoefte aan begeleiding, sociale veiligheid en professionele ondersteuning.

Daarnaast komen structurele thema's naar voren zoals dienstbelasting, werk-privébalans, discussie over tarieven en publieke beeldvorming van het beroep.

Werkgevers benadrukken vooral het belang van praktische vaardigheden, communicatieve competenties en participatie in diensten bij jonge dierenartsen.

De enquête bevestigt daarmee enerzijds het sterke vakinhoudelijke enthousiasme binnen de jonge generatie dierenartsen, en anderzijds de aanwezigheid van systeemdruk die aandacht vraagt van beroepsorganisatie, werkgevers en opleidingsinstituut.

Deel 1 – Studenten diergeneeskunde

De tweejaarlijkse enquête onder studenten diergeneeskunde heeft opengestaan in november en december 2025. In totaal hebben 31 studenten de enquête volledig ingevuld.

Algemeen

Alle respondenten (100%) studeren aan de Faculteit Diergeneeskunde in Utrecht.

De meeste studenten studeren af in 2026 (64,52%). 12,90% studeert af in 2025 en 22,58% na 2026.

De grootste groep volgt de richting gezelschapsdieren (54,84%), gevolgd door landbouwhuisdieren (32,26%) en paard (12,90%).

Toekomstperspectief

Ongeveer de helft van de studenten heeft al een (bij)baan in de veterinaire sector.

Wanneer studenten wordt gevraagd waar zij zichzelf over vijf jaar zien, geeft een groot deel aan in loondienst te willen werken. 29,03% ziet zichzelf bij een andere praktijk in loondienst, 24,19% (n=15) bij dezelfde praktijk.

Daarnaast geeft 12,90% (n=8) aan zich te willen specialiseren. 11,29% ziet zichzelf buiten de praktijk maar binnen de veterinaire sector (onderwijs, onderzoek, overheid of bedrijfsleven).

Dit laat zien dat de meerderheid de ambitie heeft om in de praktijk werkzaam te zijn, maar dat er ook een substantiële groep is die zich breder oriënteert.

Verwachtingen ten aanzien van werk

Vrijwel alle studenten kijken uit naar het starten als dierenarts. 48,39% is het hier “helemaal mee eens” en 48,39% “mee eens”. Slechts één respondent (3,23%) is neutraal.

Waar studenten het meest naar uitkijken is:

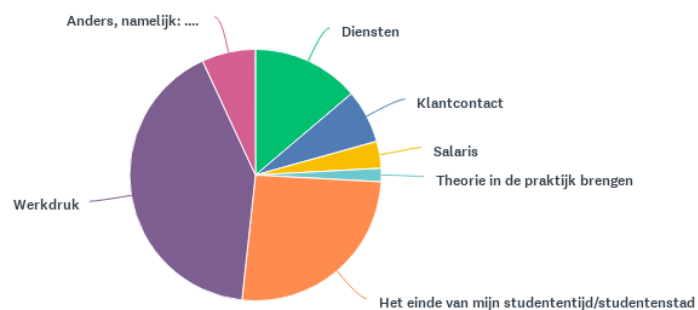
V10 Ik kijk het meeste uit naar: (meerdere antwoorden mogelijk)



Als overige redenen werd genoemd dat ze uitkijken naar het ontvangen van een (goed) salaris, en naar het bijdragen aan de maatschappij.

Waar studenten het minst naar uitkijken:

V11 Ik kijk het minste uit naar: (meerdere antwoorden mogelijk)

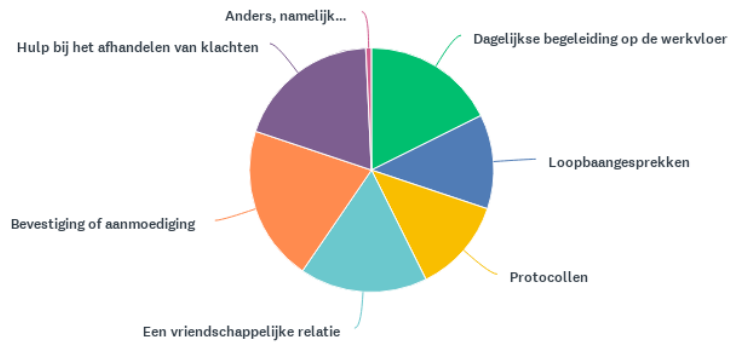


Opvallend is dat werkdruk al vóór afstuderen als grootste zorg wordt genoemd. Als overige redenen werden genoemd: vervelende eigenaren, slechte begeleiding, en een laag salaris in vergeleken met vergelijkbare beroepen.

Verwachtingen richting werkgever

Van hun toekomstige werkgever verwachten studenten vooral:

V12 Van mijn (toekomstige) werkgever verwacht ik (meerdere antwoorden mogelijk)

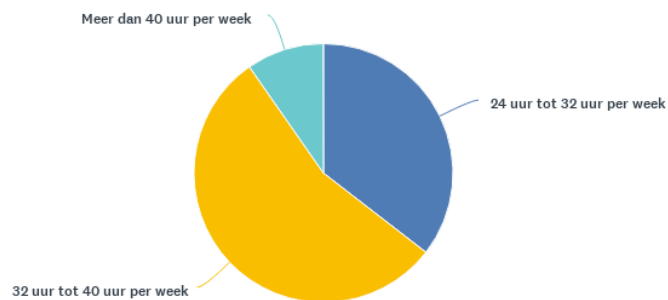


De nadruk ligt daarmee niet alleen op inhoudelijke ondersteuning, maar ook op sociale veiligheid en begeleiding.

Gewenste startomvang

De meeste studenten willen starten met een werkweek van:

V13 Ik wil starten met:



Geen enkele student wil minder dan 24 uur werken bij start.

Wat zou studenten willen veranderen in de sector?

In de open antwoorden komen verschillende terugkerende thema's naar voren, daarbij springen de volgende thema's met name uit:

1. Werkdruk en mentaal welzijn
2. Relatie met diereigenaren en publieke opinie (met name over kosten)
3. Ketenvorming en commerciële druk

Wat verwachten studenten van de nieuwe Federatie?

In de antwoorden op deze vraag geven studenten aan dat zij vooral waarde hechten aan zichtbare en toegankelijke belangenbehartiging binnen de nieuwe Federatie KNMVD. Zij vinden het belangrijk dat de stem van studenten en jonge dierenartsen daadwerkelijk wordt meegenomen in beleidsvorming, met specifieke aandacht voor de overgang van studie naar praktijk, werkdruk en begeleiding in de eerste werkjaren.

Daarnaast noemen studenten het belang van transparante communicatie, laagdrempelig contact en concrete ondersteuning bij actuele thema's zoals arbeidsvoorwaarden, diensten en maatschappelijke beeldvorming van het beroep. De beroepsorganisatie wordt daarbij niet alleen gezien als belangenbehartiger, maar ook als praktische steunpilaar in de startfase van de carrière.

Deel 2 – Reeds afgestudeerde dierenartsen (en werkgevers)

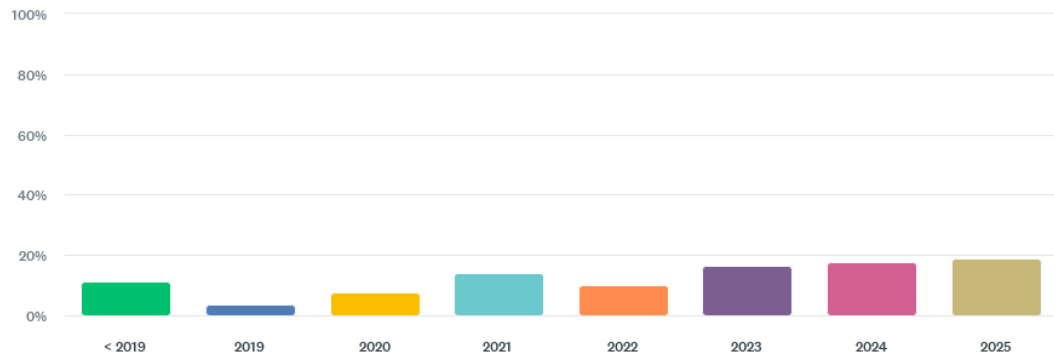
De enquête onder reeds afgestudeerde dierenartsen is ingevuld door 79 respondenten.

Algemeen

88,61% is afgestudeerd in Utrecht, 10,13% in Gent.

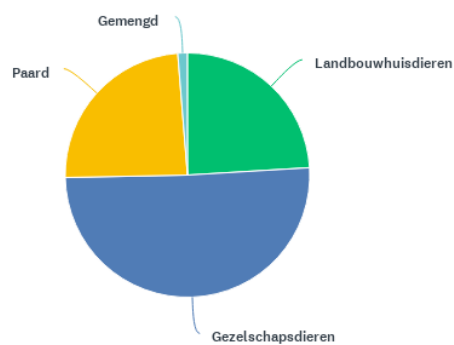
Het gros van de respondenten is nog geen 10 jaar geleden afgestudeerd.

V2 In welk jaar ben je afgestudeerd?



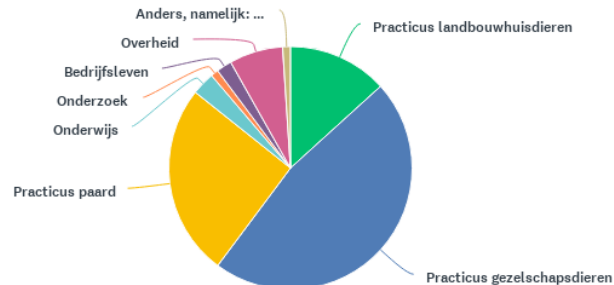
De afstudeerrichtingen zijn als volgt verdeeld:

V3 Wat was je afstudeerrichting?



De dierenartsen zijn werkzaam als:

V6 In welke sector(en) ben je momenteel werkzaam? (meerdere antwoorden mogelijk)



Lidmaatschap KNMvD

Uit de enquête blijkt dat een meerderheid van de reeds afgestudeerde dierenartsen lid is van de KNMvD (circa 70%), terwijl ongeveer een derde geen lidmaatschap heeft.

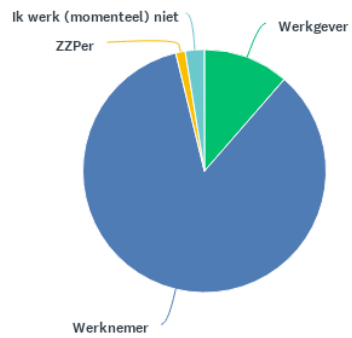
Dierenartsen die wel lid zijn geven aan het belangrijk te vinden dat hun beroepsgroep centraal wordt vertegenwoordigd in maatschappelijke en politieke discussies, bijvoorbeeld rond diergezondheid, dierenwelzijn, arbeidsvoorwaarden en publieke beeldvorming. Ook worden toegang tot juridische ondersteuning, tuchtrechtelijke advisering, richtlijnen en netwerkmogelijkheden genoemd als redenen om lid te blijven.

Degenen die geen lid zijn, noemen met name de kosten van het lidmaatschap in verhouding tot de ervaren meerwaarde. Daarnaast geven sommigen aan zich onvoldoende direct ondersteund te voelen in hun dagelijkse praktijk of niet goed te weten welke concrete voordelen het lidmaatschap biedt.

Werkzaamheden

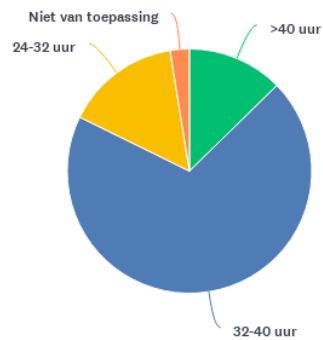
De meeste respondenten werken als werknemer in loondienst, 9 respondenten zijn werkgever.

V7 Ik ben:



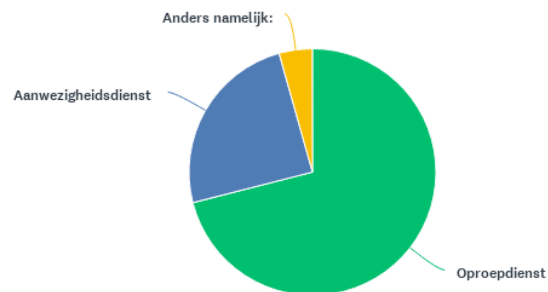
Gevraagd naar het aantal uren per week ze werken is de verdeling als volgt:

V8 Hoeveel uur per week werk je?



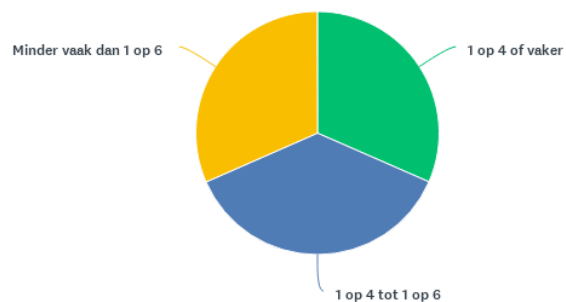
72% van de respondenten geeft aan diensten te draaien, waarvan de meesten oproepdiensten:

V10 Wat voor diensten?



De frequentie van diensten is redelijk gelijk verdeeld:

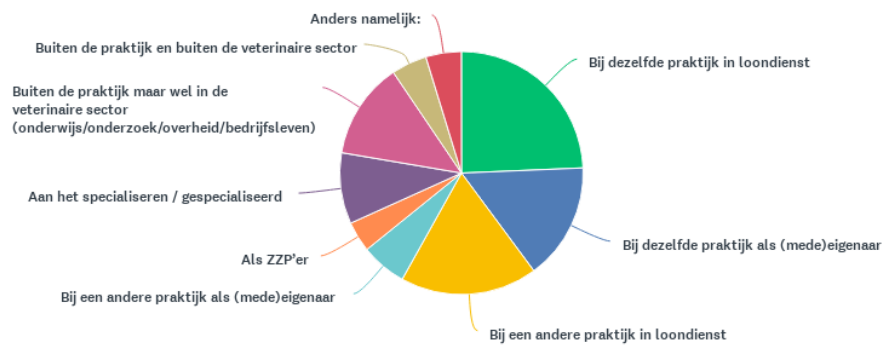
V11 Hoe vaak doe je diensten?



Toekomstperspectief

De meeste respondenten zien zichzelf over vijf jaar nog steeds bij dezelfde praktijk werken. Ofwel in loondienst, of als (mede)eigenaar.

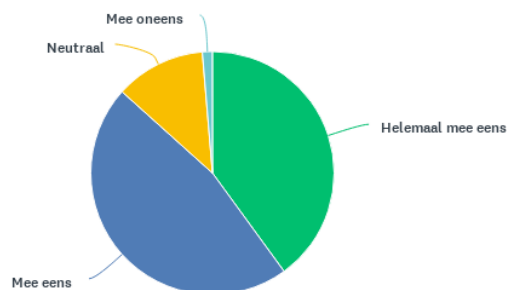
V12 Waar zie je jezelf over 5 jaar? (meerdere antwoorden mogelijk)



Werkplezier

Het overgrote mereldeel (87%) van de respondenten heeft plezier in het vak. Slechts één respondent gaf aan geen plezier te hebben en 9 respondenten reageerde neutraal.

V13 Ik heb plezier in mijn werk:



Uit de toelichtingen blijkt dat dierenartsen het vak inhoudelijk zeer waarderen: afwisseling, uitdaging en collegialiteit worden veel genoemd.

Tegelijkertijd worden werkdruk, dienstenbelasting, werk-privébalans en discussies met eigenaren regelmatig genoemd als belastende factoren.

Wat zou men willen veranderen?

In de open antwoorden komen de volgende hoofdthema's naar voren:

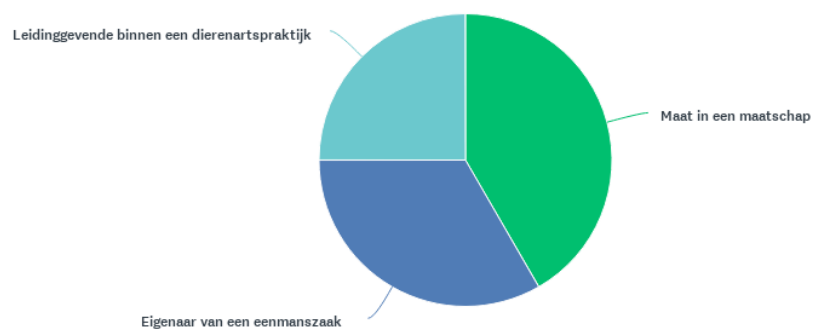
1. Werkdruk, diensten en werk-privébalans
2. Betere begeleiding van jonge dierenartsen
3. Salaris en arbeidsvoorwaarden
4. Publieke opinie en respect voor het beroep

Werkdruk en dienstbelasting zijn de meest terugkerende onderwerpen.

Deel 3: leidinggevenden

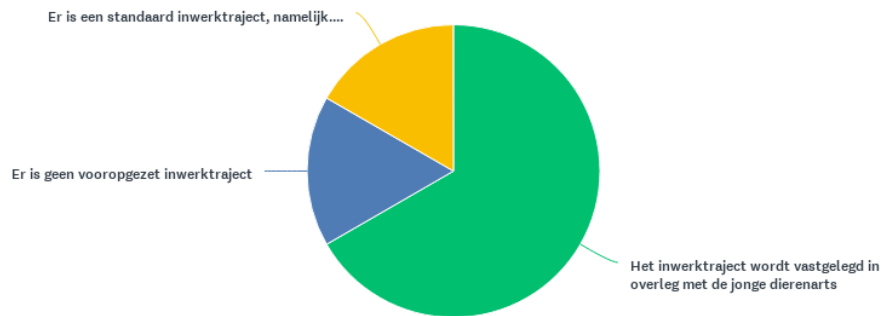
17,33% van de respondenten geeft aan leidinggevende te zijn (N=13). De meeste zijn (mede)eigenaar van een praktijk.

V17 Welke vorm van werkgeverschap omschrijft jouw situatie het beste?



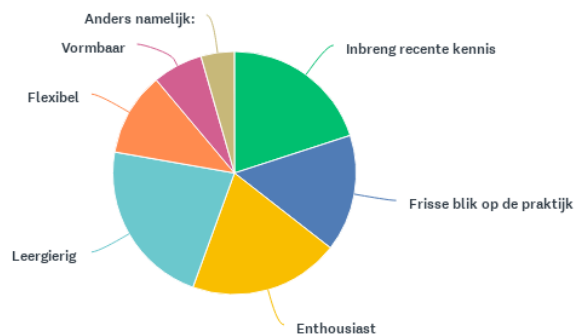
Al deze respondenten geven aan dat jonge dierenartsen een vaste mentor hebben. Over het algemeen wordt een inwerktraject samen met de jonge dierenarts vastgelegd.

V19 Hoe worden jonge dierenartsen ingewerkt in de praktijk?



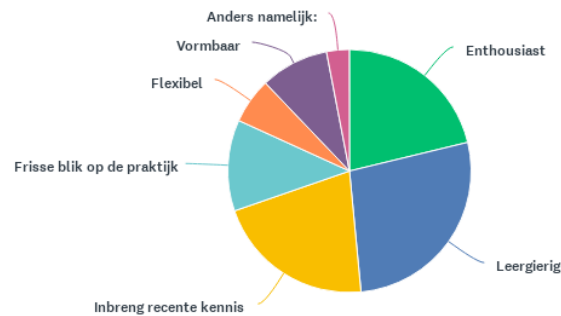
Het enthousiasme, leergierigheid, de frisse blik op de praktijk en de inbreng van recente kennis zijn de voornaamste redenen om jonge dierenartsen aan te nemen. Goedkoop werd geen enkele keer aangevinkt.

V18 Wat zouden redenen voor jou zijn om een jonge dierenarts aannemen? (meerdere antwoorden mogelijk)



Deze verwachtingen komen grotendeels overeen met de praktijk:

V21 Hoe zijn positieve ervaringen met jonge dierenartsen in de praktijk? (meerdere antwoorden mogelijk)



Uit de antwoorden van leidinggevendenden blijkt dat negatieve ervaringen met jonge dierenartsen in de praktijk vooral betrekking hebben op een gebrek aan veterinaire vaardigheden en in mindere mate op communicatieve vaardigheden. In de open toelichtingen wordt gebrek aan zelfvertrouwen en lef genoemd.

Problemen in de praktijk

In de antwoorden op de vraag waar leidinggevendende tegenaan lopen als het gaat om jonge dierenartsen ze met name verschillen in verwachtingen over zelfstandigheid, tempo van ontwikkeling en inzetbaarheid in diensten aan. Daarnaast worden werkhouding, communicatieve vaardigheden en het omgaan met werkdruk genoemd als aandachtspunten. Uit de toelichtingen blijkt dat deze knelpunten vaak samenhangen met de overgang van opleiding naar praktijk en het vinden van een goede balans tussen begeleiding bieden en verantwoordelijkheid geven.

Verwachtingen

Gevraagd naar wat leidinggevendenden vinden dat jonge dierenartsen moeten kunnen om te beginnen met werken, geven ze aan dat een startende dierenarts moet beschikken over een stevige basis in klinisch redeneren, algemeen lichamelijk onderzoek en veelvoorkomende eerstelijnsbehandelingen. Ook wordt benadrukt dat basiskennis van spoedgevallen en het herkennen van eigen grenzen essentieel is. Naast vakinhoudelijke competenties noemen respondenten communicatieve vaardigheden, professioneel gedrag en verantwoordelijkheidsbesef als belangrijke startvoorwaarden. Daarbij klinkt regelmatig door dat niet volledige zelfstandigheid wordt verwacht, maar wel een solide fundament waarop in de praktijk kan worden voortgebouwd.

Tips voor jonge dierenartsen

Gevraagd naar tips voor jonge dierenartsen, geven respondenten adviezen de vooral gaan over het bewaken van grenzen en het durven vragen om hulp. Een aantal respondenten adviseren jonge dierenartsen om niet te snel te veel verantwoordelijkheid op zich te nemen, feedback actief op te zoeken en kritisch te blijven reflecteren op het eigen handelen. Daarnaast worden praktische tips genoemd zoals duidelijke afspraken maken over begeleiding en diensten, aandacht houden voor werk-privébalans en investeren in communicatie met eigenaren en collega's. De rode draad is: ontwikkeling kost tijd, en een duurzame loopbaan vraagt om zelfzorg en openheid.

Verwachtingen Federatie KNMvD

In deze antwoorden op deze laatste vraag komt naar voren dat men een beroepsorganisatie verwacht die zichtbaar en krachtig opkomt voor de belangen van dierenartsen, zowel richting politiek als in het publieke debat. Belangrijke thema's zijn werkdruk, dienstbelasting, arbeidsvoorwaarden, bescherming bij klachten en de maatschappelijke beeldvorming van het beroep. Daarnaast wordt benadrukt dat de stem van jonge dierenartsen daadwerkelijk moet worden meegenomen in beleidsvorming, met concrete ondersteuning in de eerste jaren na afstuderen. Transparante communicatie en duidelijke meerwaarde van het lidmaatschap worden hierbij als essentieel genoemd.