



# Groep Geneeskunde Paard

## Jaarplan 2018

---

### Groep Geneeskunde Paard 2018

#### Bestuur

Voorzitter	Drs. J.W.E. Peters
Vicevoorzitter	Prof. dr. M.M. Sloet van Oldruitenborgh-Oosterbaan
Penningmeester	Drs. G.J.C. Arentshorst
Secretaris	Drs. W.O.J.L. Leenders
Bestuurslid	Drs. F.E. Westerduin

---

#### Missie

De GGP vertegenwoordigt en verenigt de Nederlandse paardendierenarts. Ze bevordert de professionele ontwikkeling van de paardengeneeskunde in het belang van de paardendierenarts, het paard en de eigenaar en versterkt de maatschappelijke positie van de paardendierenarts.

#### Visie

De GGP wil de paardendierenarts positioneren als dé adviseur en expert op het gebied van gezondheid en welzijn van paarden. Samenwerking is hierbij het kernwoord. Ze streeft naar continue professionele ontwikkeling van paardendierenartsen en daarmee een blijvend hoog kwaliteitsniveau van de paardengeneeskunde. Tevens zet de GGP zich in voor haar leden om het werk als paardendierenarts op een prettige en werkbare manier uit te (blijven) voeren.

#### Speerpunten 2018

1. Vereniging, ledenbinding en ledencontact
  2. Dierenwelzijn
  3. De maatschappelijke positie van de paardendierenarts
  4. De sociaaleconomische positie van de paardendierenarts en marketing van de EP en EKDP
  5. Kwaliteit, erkenningen en de bijbehorende (na)scholing
-

## 1. Vereniging en ledenbinding

Binnen het verenigingswezen is een blijvende neerwaartse trend gaande. De samenleving wordt individualistischer en mensen zijn minder geneigd om zich in te zetten voor een vereniging. Om leden gebonden te houden aan de vereniging moeten ze zich herkennen in de beleidsrichting van het bestuur en er moet een gevoel van saamhorigheid bestaan. Het lidmaatschap van een vereniging moet anno 2018 voor het individuele lid een “meerwaarde” hebben.

De GGP wil de binding met zowel leden als niet leden van de GGP vergroten. Het bestuur probeert het verenigingsgevoel te vergroten en meer verbinding te creëren onder de paardendierenartsen. Dit gebeurt door zo veel mogelijk aanwezig te zijn op bijeenkomsten en ook op andere momenten laagdrempelig bereikbaar te zijn. Leden moeten zich nog meer gaan herkennen in het gevoerde beleid van de GGP. Indien dit niet zo is, wil het bestuur graag een luisterend oor bieden. De in de tweede helft van 2016 samengestelde klankbordgroep functioneert goed en geeft duidelijke feedback naar het bestuur. Leden zijn welkom zich bij deze klankbordgroep aan te sluiten. Door zoveel mogelijk signalen te verzamelen uit onze zeer gevarieerde achterban, zal mogelijk beter ingespeeld kunnen worden op actuele zaken en kan het beleid scherper worden geformuleerd. Door Nog meer aandacht te schenken aan signalen vanuit het veld verwachten we dat het gevoel van betrokkenheid van de leden groter zal worden. Door dit gevoel van betrokkenheid te vergroten en meer tevredenheid onder de GGP leden te creëren, verwacht het bestuur van de GGP dat meer en meer paardendierenartsen de meerwaarde van het GGP-lidmaatschap zullen (h)erkennen. Tijdens de ALV van 2017 is besloten dat de leden vaker via de mail geconsulteerd worden over algemene vragen. Dit is, middels een survey monkey, in 2017 getest en positief bevonden (respons van meer dan 50%! ). Een dergelijke survey zal in 2018 minimaal twee keer worden uitgestuurd.

De huidige reden van opzeggen is voornamelijk het om, welke reden dan ook, niet meer werkzaam zijn in de paardengeneeskunde. Het GGP-bestuur zal dus naast bovengenoemde aandacht voor de huidige achterban ook actief proberen nieuwe leden aan de GGP te binden. Hiervoor is uiteraard de steun van de bestaande achterban onontbeerlijk, samen staan we sterk!

JongGGP valt sinds 2017 onder de KNMvD/GGP. De leden van jongGGP dus ook lid van de KNMvD/GGP. Het GGP bestuur probeert een afgevaardigde aanwezig te laten zijn op alle bijeenkomsten van JongGGP. Hierdoor is het mogelijk actief met jonge paardendierenartsen in contact te komen. Door deze contacten te onderhouden en versterken en daarmee de brug te slaan tussen “jong” en “oud” probeert de GGP jonge leden aan zich te binden en hen zich betrokken te laten voelen bij de vereniging.

### ***De GGP zal in 2018:***

#### 1. Opzeggingen blijven monitoren

De GGP zal leden die hun lidmaatschap hebben beëindigd actief benaderen en vragen waarom zij hebben opgezegd. De redenen van opzegging en eventuele vervolgactie(s) zullen besproken worden tijdens de bestuursvergaderingen.

#### 2. Input vanuit klankbordgroep evalueren en verwerken

De signalen die uit de klankbordgroep naar voren komen, zullen tweemaal per jaar tijdens de bestuursvergadering besproken worden. De GGP moet besluiten welke signalen actie verdienen, en of dit op korte termijn of op de lange termijn nodig is.

### 3. Jonge leden contact

Tijdens de bijeenkomsten van JongGGP zal het bestuur van de GGP zoveel mogelijk vertegenwoordigd zijn. Het is belangrijk dat het contact met jonge dierenartsen onderhouden en verder verbeterd wordt.

### 4. Communicatie

Via de website en de nieuwsbrief zullen we actueel nieuws en belangrijke zaken blijven communiceren. We zijn voornemens de frequentie hiervan te verhogen. Daarnaast zal maandelijks een, voor de paardendierenarts interessant, artikel in het TvD door de GGP worden verzorgd. Het jaarverslag beschrijft waar de GGP zich het afgelopen jaar mee bezig heeft gehouden, aan het begin van het nieuwe jaar wordt het aan al haar leden verzonden. Ook houdt de GGP toezicht op de communicatiekanalen van de KNMvD en gaat ze in gesprek met het hoofdbestuur of de directeur over knelpunten hierbij. De vindbaarheid van richtlijnen, leidraden en andere belangrijke documenten moet verder worden verbeterd. Met de vernieuwing van de KNMvD-website gaat dit gebeuren. De GGP zal dit proces op de voet volgen en waar nodig bijsturen.

### 5. Consultatie

De GGP zal minimaal twee maal per jaar haar leden raadplegen via een online survey.

---

## 2. Dierenwelzijn

Dierenwelzijn en dus ook paardenwelzijn wordt de laatste jaren in toenemende mate onder de aandacht gebracht. Het blijft een "hot item". De consument wordt steeds bewuster van dierenwelzijn door de media en bijvoorbeeld het "beter leven" keurmerk op producten van dierlijke oorsprong dat inmiddels 10 jaar bestaat. Maar niet alleen de consument vraagt om transparantie over de herkomst van producten of omstandigheden van gehouden dieren, ook de overheid legt druk. Zaken die men vroeger als normaal beschouwde kunnen heden ten dagen onbespreekbaar zijn. Er zijn echter genoeg dierenwelzijnskwesties waar nog te weinig aandacht aan wordt besteed of waar mensen zich simpelweg niet bewust zijn van een dierenwelzijnsprobleem. Dierenwelzijn heeft veel grijze gebieden en daarom is het belangrijk om hierover in gesprek te blijven met allerlei partijen in de paardensector. De paardenwelzijnscheck ([www.paardenwelzijnscheck.nl](http://www.paardenwelzijnscheck.nl)) is bijvoorbeeld een initiatief van de Sectorraad Paarden (SRP). Deze checklist is ontwikkeld om het welzijn van paarden in Nederland te verbeteren door bewustwording te vergroten. De GGP heeft zitting in de SRP en promoot het gebruik van deze welzijnscheck.

De GGP heeft paardenwelzijn hoog in het vaandel en wil bijdragen aan het vergroten van de bewustwording en kennis op dit gebied bij paardendierenartsen en paardeneigenaren. De paardendierenarts kan deze kans benutten om zijn expertise en deskundigheid ten volle te benutten en zich als adviseur te presenteren in de paardensector.

### ***De GGP zal in 2018:***

#### **1. Dierenwelzijn blijven bespreken met de hippische partners**

De GGP zal in gesprek blijven met de paardensector zoals de FNHO en Sectorraad Paarden om dit onderwerp op de agenda te houden. Hierbij zal de GGP de paardendierenarts positioneren als dé deskundige op het gebied van paardenwelzijn.

#### **2. Knelpunten onderzoeken en bespreken**

Blijven onderzoeken en bespreken waar knelpunten zitten en hoe de sector deze kan verbeteren.

#### **3. Ondersteunen van het welzijnskeurmerk**

Door samenwerking van de verschillende aanbieders van keurmerken voor paardenwelzijn zal het mogelijk zijn eenduidig te profileren dat op een bedrijf een omschreven niveau van paardenwelzijn is bereikt. De GGP ondersteunt dit initiatief.

---

### **3. Maatschappelijke positie**

De paardendierenarts heeft het nog altijd zwaar te verduren in een markt die van alle kanten wordt bestormd door “zorgprofessionals”. De consument ervaart een hogere drempel om met een probleem naar de dierenarts te gaan dan naar een zorgprofessional. Vaak wordt ten onrechte gedacht dat dit goedkoper is. De dierenarts moet als eerste aanspreekpunt worden gezien bij problemen op het gebied van diergezondheid, welzijn en volksgezondheid. Een goede samenwerking met zorgprofessionals is essentieel om samen te werken naar een optimale en effectieve behandeling bij gezondheidsproblemen bij paarden, zonder elkaar de laan uit te concurreren. Via intercollegiale contacten kan men gebruik maken van elkaars expertise en zal ook de economische positie van de dierenarts verbeteren.

De dierenarts heeft een belangrijke rol in de volksgezondheid en voedselveiligheid. Het antibioticabeleid wordt steeds strenger en naast de landbouwhuisdierensector voert de overheid de druk op in de gezelschapsdieren- en paardensector. De GGP onderschrijft het belang van restrictief en selectief gebruik van antibiotica bij dieren. Zij zal zich dan ook inzetten om paardendierenartsen te blijven informeren en wanneer nodig nascholing te organiseren over dit onderwerp.

Om de volksgezondheid en voedselveiligheid te waarborgen is een sluitende registratie van chip slachtstatus noodzakelijk. Paspoorten blijken vaak niet aanwezig te zijn bij het paard, maar door de zorgplicht kan je als paardendierenarts niet weigeren het dier te behandelen. De GGP maakt zich hard om deze problematiek aan te pakken. Hiervoor is in 2017, mede dankzij de inzet van de GGP, een digitaal registratiesysteem (app) op de markt gebracht waarin de dierenarts kan aangeven dat een dier niet geschikt is voor humane consumptie. Via het KNMvD/GGP lidmaatschap is van deze app tegen een sterk gereduceerd tarief te verkrijgen. De GGP blijft in gesprek met de betrokken partijen om zowel de app als de bijbehorende database verder te ontwikkelen.

## ***De GGP gaat in 2018:***

### **1. Antibiotica**

Antibiotica voor het voetlicht blijven brengen bij dierenartsen, o.a. tijdens de actualiseringscursussen van 2018.

### **2. Paardendierenarts positioneren op online media**

Promoten van de paardendierenarts op websites van hippische ondernemingen, stamboekverenigingen en andere paard-gerelateerde websites. De samenwerking met de NHK (Nederlands Hippisch Kenniscentrum) en bijbehorende website wordt gecontinueerd. De paardendierenarts moet gepositioneerd worden als expert en eerste aanspreekpunt voor preventie en bij problemen op gebied van gezondheid en welzijn.

### **3. Artikelen TvD**

Een reeds voor 2017 voorzien artikel in het Tijdschrift voor Diergeneeskunde plaatsen over het voordeel van de samenwerking tussen dierenartsen en zorgprofessionals. Daarnaast zal de het bestuur van de GGP proberen maandelijks een voor de paardendierenarts interessant artikel te voorzien voor het TvD.

---

### **4. Sociaaleconomisch**

De GGP wil bevorderen dat de paardenpracticus een marktconform inkomen heeft. Dit geldt voor zowel de dierenarts-ondernemer als de dierenarts in loondienst. De KNMvD en VvAA ontwikkelden de kostencalculator om inzichtelijk te maken wat de kosten voor een praktijk zijn. Deze kostencalculator wordt tot op heden slechts minimaal ingezet. De GGP is van mening dat wanneer dierenartsen de kostenkant beter inzichtelijk hebben, de tarieven beter onderbouwd kunnen worden. Dit versterkt de economische positie van de dierenarts. De GGP wil de kostencalculator in de kijker blijven spelen bij de dierenartsen.

De economische crisis heeft zijn afdruk achtergelaten in de paardensector. Dit is ook merkbaar bij jonge dierenartsen die moeilijk aan een baan komen en met regelmaat onder zware omstandigheden hun eerste baan starten. Dit heeft tot gevolg dat jonge dierenartsen eerder de praktijk verlaten door verlies van bevlogenheid en passie voor het vak. Om deze reden heeft de KNMvD besloten om de award "Werkgever van het jaar" uit te reiken tijdens de Nationaal Veterinaire Najaarsdag. Hiermee wil de KNMvD juist op een positieve manier aandacht aan deze zorgelijke ontwikkeling schenken. De GGP zal het belang van een goede werkomgeving voor (jonge) dierenartsen tevens op alle mogelijke wijzen voor het voetlicht blijven brengen.

Veterinaire tuchtzaken hebben veel effect op betrokken dierenartsen. Het blijkt dat het merendeel van de Veterinaire Tuchtcollegezaken gaan over betalingsgeschillen, ondanks het feit dat Het Veterinair Tuchtcollege hier niet voor bedoeld is. Helaas is er op dit moment geen alternatief voor cliënten om dergelijke geschillen op te lossen. Een overkoepelende geschillencommissie zou een oplossing zijn om het Veterinair Tuchtcollege te ontlasten van zaken die niet over het veterinaire

handelen gaan. De GGP zet zich sinds 2017 in om dit onder de vlag van de KNMvD vorm te gaan geven.

Om 'bij te blijven' in ons vak is veel tijd nodig. De huidige technische ontwikkelingen brengen veel tools mee waardoor bijvoorbeeld de bedrijfsvoering makkelijker wordt. Onze leden hebben over het algemeen niet veel tijd om die ontwikkelingen bij te houden. De GGP wil samen met de andere KNMvD groepen de mogelijkheid onderzoeken om deze ontwikkelingen bij te houden en bij onze leden onder de aandacht te brengen. Een KNMvD innovatieplatform is hiervoor een mogelijkheid.

### ***De GGP gaat in 2018:***

#### 1. Kostencalculator

De GGP wil de kostencalculator bij dierenartsen onder de aandacht blijven brengen. De jurist moet onderzoeken of vergelijkingen gemaakt mogen worden tussen praktijken (ACM) en of dit mogelijk is met de praktijk management systemen. Wegens veranderingen op het bureau is dit in 2017 helaas niet gerealiseerd. Het zou wenselijk zijn om de calculator onder een groep praktijken uit te rollen waar de hele sector haar voordeel mee zou kunnen doen. Software leveranciers moeten benaderd worden om dit eenvoudiger te maken. Mogelijk kan dit in samenwerking met de andere groepen onder KNMvD-vlag gebeuren. Door een brede input is betrouwbare benchmarking mogelijk.

#### 2. Goed werkgeverschap stimuleren

De GGP blijft goed werkgeverschap stimuleren. Waar mogelijk zal dit ook in nascholing mee genomen worden.

#### 3. Samenwerking dierenartsen en zorgprofessionals stimuleren

De GGP zal uitdragen dat dierenartsen er profijt van hebben om samen te werken met zorgprofessionals. Ook naar hippische organisaties zal dit besproken worden. Dit gebeurt onder andere binnen de FNHO. De dierenarts moet de overkoepelende expert zijn op het gebied van paardengezondheid. Tegelijkertijd moet daarin de samenwerking gezocht worden.

#### 4. Mogelijkheid geschillencommissie onderzoeken

De GGP zet zich in om een geschillencommissie in het leven te roepen om te voorkomen dat niet-veterinair-technische zaken 'verhuld' toch bij het Veterinair Tuchtcollege terechtkomen. In gesprekken met het (hoofd)bestuur en de directeur zal dit verder aangestuurd worden. In 2017 zijn reeds de voorbereidende stappen gezet, naar Verwachting kan e.e.a. in 2018 daadwerkelijk verwezenlijkt worden.

#### 5. Volgen veterinaire innovatieve ontwikkelingen

De GGP gaat met de andere groepen en het bestuur van de KNMvD in gesprek om te bekijken wat de mogelijkheden zijn om onze leden te ondersteunen met innovatieve ontwikkelingen.

---

## 5. Kwaliteit

De GGP staat voor kwalitatief hoogstaande paardengeneeskunde. Hierbij staat permanente educatie en ontwikkeling centraal. Dierenartsen moeten te allen tijde de mogelijkheid hebben om op verscheidene gebieden hun kennis en kunde te ontwikkelen. Nascholing kan op verschillende manieren aangeboden worden. In 2018 zal weer een cyclus actualiseringscursussen worden georganiseerd. Om het aanbod te verbreden en de mogelijkheden te vergroten, is nascholing door middel van e-learning een mooie aanvulling. De GGP zoekt samenwerking met (inter)nationale aanbieders van e-learning om dit tegen een gereduceerd tarief aan onze leden aan te bieden. Dit is inmiddels reeds mogelijk via bijvoorbeeld het BEVA Affiliate Membership en de World Veterinary Association. Het zelf ontwikkelen van e-learning voor het Nederlands taalgebied is om financiële redenen niet haalbaar.

Daarnaast is het belangrijk dat de dierenarts inzichtelijk maakt dat hij/zij voldoet aan de minimum gestelde eisen van nascholing. Nascholing hoort een verankerd onderdeel te zijn van je werk als dierenarts. De GGP probeert de Erkende Paardendierenarts en Erkende Keuringsdierenarts meer in de kijker te spelen bij verschillende partijen. De Erkende paardendierenartsen kunnen een belangrijke rol spelen bij bijvoorbeeld uitbraken van ziekten, toezichthoudende functies, gezondheidschecks voor wedstrijden etc. Met deze erkenningen kan men een minimaal kwaliteitsniveau verwachten van de dierenarts en hen daarom met een gerust hart inzetten op velerlei gebied.

### ***De GGP gaat in 2018:***

#### 1. E-learning

De GGP gaat verder met het zoeken van samenwerking met aanbieders van e-learning om dit tegen een gereduceerd tarief aan onze leden aan te kunnen bieden.

#### 2. Erkende Paardendierenarts en Erkende Keuringsdierenarts

De Erkende Paardendierenarts en Erkende Keuringsdierenarts meer als aanbevolen expert naar voren schuiven bij verschillende initiatieven en hippische organisaties. Dit zal de waarde van deze erkenningen verhogen. We leggen dit verzoek opnieuw ook neer bij de Stichting Paard en de betrokken stakeholders.

#### 3. CKRD

Achterhalen wat de reden is dat bepaalde paardendierenartsen niet (willen) deelnemen aan de registers CKRD, Erkende Paardendierenarts en Erkende Keuringsdierenarts.